

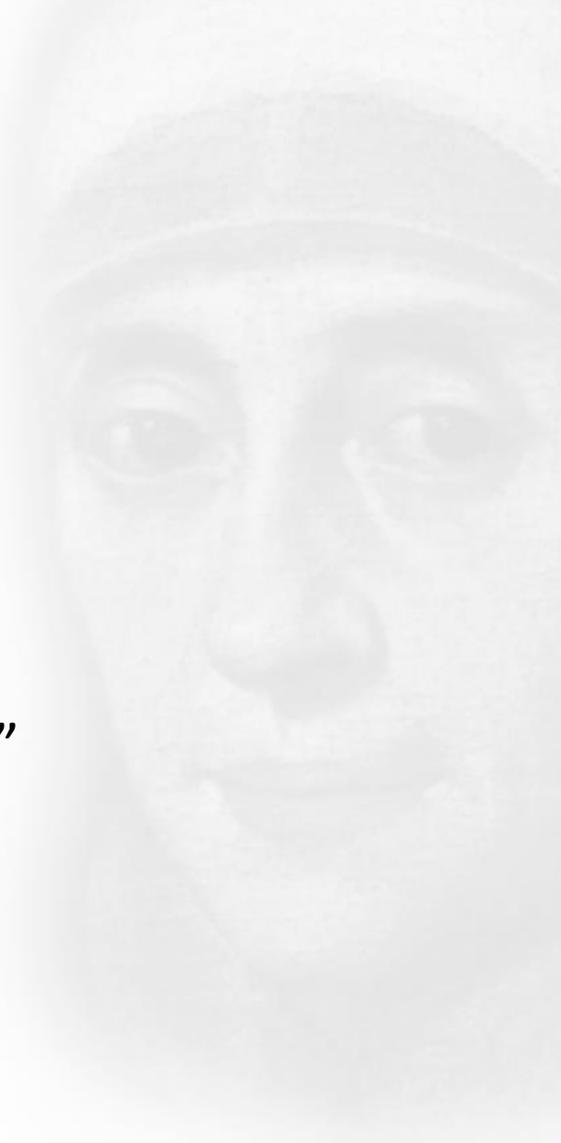


# Cuenta Pública 2021

ISM Chillán

“Abrazar el futuro con esperanza al servicio de la misión”

*“Aprender más para servir mejor”*





**Administrador General**  
*Sr. Rubén Valencia*



**Delegada de la Congregación en la  
RED CJ**  
*Hermana Margarita Riquelme Núñez*



**Coordinadora**  
*Francisca Benavente*

# RED CJ

*"Aprender más para servir mejor"*



# FUNDACIÓN SOSTENEDORA



Representante Legal:  
*Señora Carola Villalobos*



*Señora Judith Hormazabal*



*Señor Jaime Herrera*



*Señora Agustina Tortella*

*"Aprender para servir mejor"*



# EQUIPO DIRECTIVO 2021



Fernando Molina Gutiérrez  
Director



Gloria del Valle Acuña  
Coordinadora Pastoral



Marcelo Barrientos  
Coordinador Pedagógico



Marina Nova B.  
Coordinadora Ciclo Medio



Rocío Sandoval Riquelme  
Coordinadora Ciclo Básico



Telvy Orellana A.  
Coordinadora Ciclo Educación  
Parvularia



Cecilia Queirolo Palma  
Convivencia Escolar



Camilo Muñoz Vallejos  
Administrador

*Aprender más para servir mejor*



# Personal del Colegio

PERSONAL	
Ciclo Educación Parvularia	9
Ciclo Educación Básica	18
Ciclo Medio	30
Asistentes de la educación	71
Equipos de Gestión	13
Profesionales de Apoyo	11
Administrativos	19
Educadores Diferenciales	15
Inspectores	10
Informáticos	2
Personal de servicio	10
TOTAL:	154





# MATRICULAS 2021:

MATRICULA 2021	EDUCACION PARVULARIA	EDUCACIÓN BÁSICA	EDUCACIÓN MEDIA	TOTAL
DAMAS	103	368	395	866
VARONES	106	297	301	704
TOTAL	209	666	696	1570

*"Aprender más para servir mejor"*



# INFORME FINANCIERO 2020

*"Aprender más para servir mejor"*



**FUNDACIÓN EDUCACIONAL INSAMACH**  
**ESTADO DE SITUACIÓN AL 31.DIC.21**

<b>INGRESOS OPERACIONALES 2021</b>		<b>% Rep. Ingresos Totales</b>
INGRESOS POR SUBVENCIONES	2.213.232.375	59,81%
BONIFICACIONES E INCREMENTOS REMUNERACIONALES	154.848.818	4,18%
SUBVENCIONES ESPECIALES	23.934.447	0,65%
RELIQUIDACIONES, DEVOLUCIONES Y PAGOS MANUALES	107.163.724	2,90%
DESCUENTOS Y MULTAS	-186.412.947	-5,04%
BONOS Y AGUINALDOS LEY DE REAJUSTE SECTOR PÚBLICO	34.762.363	0,94%
	11.760.000	0,32%
INGRESOS PROPIOS ESTABLECIMIENTO (FICOM)	1.341.281.832	36,25%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>3.700.570.612</b>	<b>100,00%</b>

*"Aprender más para servir mejor"*





# ÁREA PASTORAL FORMACIÓN Y CONVIVENCIA

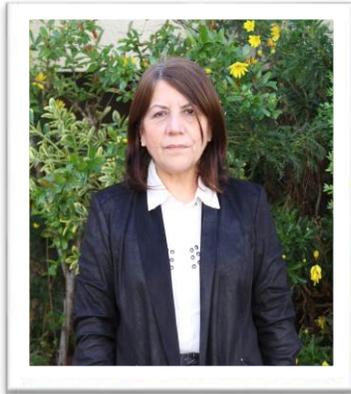
*"Aprender más para servir mejor"*



# Objetivo General del Área de Pastoral y Formación

- Aportar a la formación integral de nuestros estudiantes, mediante un conjunto ordenado y secuenciado de diversas experiencias ,que integren los aspectos Psico-afectivo, social, espiritual y de convivencia, donde logren construir su proyecto de vida ,inspirados en los valores fundamentales de María Ward y los principios del evangelio Para llegar a ser un aporte significativo para la Sociedad.

*"Aprender más para servir mejor"*



Gloria del Valle  
Coord. Pastoral,  
Formación y  
Convivencia



Hna, Gladys



Hna. Matilde Bekar



Hna. Margarita Utreras



Alejandra Ulloa  
Orientadora  
Ciclo Basico



Julio Hernández  
Encargado Convivencia  
Escolar



Andrea Torres  
Coord. Pastoral  
Ciclo Parvulario



Claudia Jarpa  
Coord. Pastoral  
"Ciclo Medio



Jessica Bobadilla  
Sicóloga  
Ciclo Básico



Ruby Reales  
Sicólogo  
Ciclo Medio



Inés Guíñez  
Orientadora  
Ciclo Medio

*"Ciclo más para seguir mejor"*



# REPORTE DEL ÁREA DE PSICO-ORIENTACIÓN 2021

## ***Aplicación del Plan de acompañamiento socioemocional:***

- Entrevistas de acompañamiento a docentes
- Reuniones de nivel para acompañar el proceso de la Jefatura de Curso.
- Diseño de talleres socioemocionales por niveles, elaborados por orientadoras y psicólogos/as de cada ciclo,.
- ***Talleres para padres desarrollados por los profesionales de Psico-Orientación:***
  - Capacitación a Docentes y Asistentes de la Educación en la temática de género, a través de tres talleres, impartidos por Participación en Jornadas y Congresos, en el área de educación, socioemocional y suicidio.
  - Conformación y participación en mesa de trabajo Plan elige Vivir sin drogas. (Análisis resultado de la Encuesta aplicada el 2019 y elaboración del Plan”
  - Diseño y elaboración de Plan Orientación Educacional, dando respuesta a la nueva normativa aprobada por la REX 2076 de abril de 2021, que “Aprueba orientaciones para promover el desarrollo de la orientación educacional en el sistema educacional y deroga la circular 600, de 1991, del Ministerio de Educación”.
  - Participación en el Diseño de la Encuesta de Satisfacción para Padres/Madres y Apoderados/as.

*Aprender más para servir mejor*



- Diseño del Programa Propio de Salud Mental y Desarrollo Socioemocional. (PESAM)

Colaboración como Equipo de apoyo en los Encuentros con Cristo del Personal.

- ***Gestión permanente con Instituciones de Educación Superior:***

- Ferias online
- Aplicación de Test vocacionales
- Charlas en distintas temáticas. (Carreras, PDT, Becas y Créditos, Contención Socioemocional, NEM Ranking, Vocacionales, entre otras)
- Ensayos PDT en las distintas áreas.

- ***Orientación Vocacional a los II°s y III° medios para la elección de los Electivos de Profundización, a través de:***

- Desarrollo de test vocacionales.
- Charlas
- Talleres

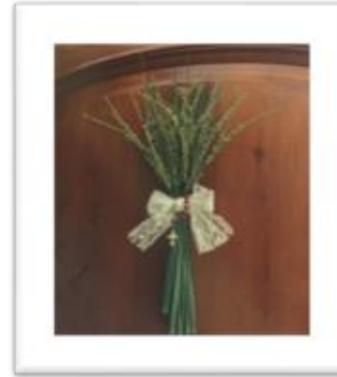
- ***Adecuación de Informe de Personalidad como respuesta al contexto de clases híbridas.***

*"Aprender más para servir mejor"*



# Acción Pastoral

- **Acompañamiento Espiritual:**
  - Oración de la mañana
  - Realización de encuentros con Cristo de Pre-Kinder a IV° medio y personal del colegio.
  - Retiro Espiritual IV° medios
  - Grupo de oración por los enfermos
- **Celebraciones Litúrgica:**
  - Cuaresma
  - Semana Santa
  - Pentecostés
  - Mes de María
  - Misas mensuales transmitidas online , Celebración de fechas significativas
  - Celebración de misa de navidad
- **Sacramentos:**
  - Celebración misa Primera Comunión para alumnos de 6° básicos y confirmación para alumnos de IV° medio



*"Aprender más para servir mejor"*



# AREA PEDAGÓGICA

*"Aprender más para servir mejor"*



## Se realizaron las siguientes acciones:

- Confección de horarios, que abarcaron todo el plan de estudio de Prekínder a IV° medio.
- Implementación del PME en el área pedagógica con énfasis en:
  - trabajo colaborativo docente
  - trabajo colaborativo docente y Equipo PIE
  - Aplicación de pruebas cobertura curricular (diagnóstico, intermedia y cierre)

*"Aprender más para servir mejor"*



- - Actualización de pautas de acompañamiento al aula.
- Jornadas de capacitación docente (aula invertida, aprendizaje basado en proyecto ABP, evaluación formativa, educación ambiental y prevención de incendios, Plan de lectoescritura digital PLED, entre otras)
- Visitas al aula
- Retroalimentación a docentes acompañados.
- Plan de fomento lector y modernización de biblioteca.

*"Aprender más para servir mejor"*



- Capacitación de Parvularia en las nuevas bases curriculares.
- Confección del plan de formación ciudadana
- Actualización del reglamento de evaluación en pandemia.
- Aplicación de ensayos para mediciones externas (Simce-PDT).
- Talleres de reforzamiento en nivelación pedagógica (1° a 4° básico)

*"Aprender más para servir mejor"*



- Academias de reforzamiento en asignaturas medidas.
- Academias PDT en: Matemática, Lenguaje, Ciencias e Historia.
- Ejecución del plan de lectura digital en 3° y 4° básico.
- Difusión del uso de biblioteca digital.
- Selección de textos para biblioteca, más de 300 libros (plan de fomento lector)
- Aplicación de encuesta diagnóstico institucional en el área pedagógica.

*"Aprender más para servir mejor"*



- Presentación de electivos del área común y profundización a III° y IV° medios.
- Asistencias a reuniones en curso con dificultades pedagógicas.
- Conformación de Equipo de innovación pedagógica.

*"Aprender más para servir mejor"*



# COORDINACIONES DE CICLO

*"Aprender más para servir mejor"*



# Ciclo Educación Parvularia y Ciclo Básico

EQUIPO DE GESTIÓN



*"Aprender más para servir mejor"*



INSPECTORÍA CICLO  
EDUCACIÓN PARVULARIA



INSPECTORÍA CICLO  
EDUCACIÓN BÁSICA



*"Aprender más para servir mejor"*

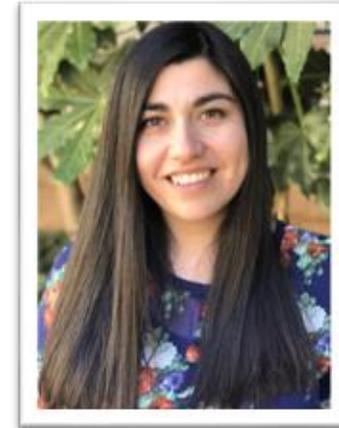


# Ciclo Medio

## Equipo de Gestión



## Inspectores



*"Aprender más para servir mejor"*



- Las coordinaciones de ciclo se encargan de coordinar aspectos administrativos y operativos, poniendo especial énfasis en velar porque los lineamientos educativo-formativos, al interior de los diferentes niveles se articulen de manera eficaz, favoreciendo el proceso que viven nuestros estudiantes. Se debe asegurar la participación de la comunidad educativa y el entorno, gestionando un clima óptimo para lograr una sana convivencia.



*"Aprender más para servir mejor"*



- Desde las Coordinaciones además se planifican y coordinan distintas actividades orientadas al mejoramiento continuo; se profundizan temas académicos–formativos para hacer transferencia al aula; se transmiten, promueven y se ponen en práctica los valores del Proyecto Educativo Institucional. Se dialoga, asegurando la existencia de información útil para la toma de decisiones. Se estudian y analizan estrategias para provocar cambios en prácticas y actitudes y así realizar un trabajo de calidad de acuerdo a las normas establecidas. Es de vital importancia, poseer una visión clara de los objetivos, valores y estrategias de la institución y transmitirla al equipo de trabajo con claridad. Abrir espacios para que el equipo de ciclo asuma el desafío y el riesgo de experimentar formas innovadoras de hacer las cosas: Ser autoexigentes y motivar a los demás a trabajar con altos estándares de calidad.



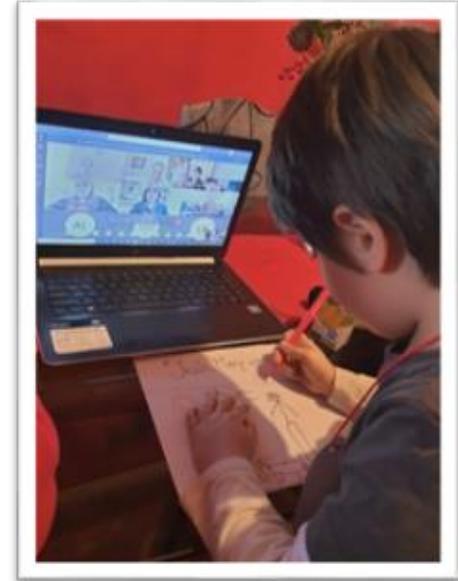
*"Aprender más para servir mejor"*



## I.-ASPECTOS GENERALES:

*Nuestro colegio esta conformado por tres ciclos:*

- -Ciclo Educación Parvularia: Pre Kínder y Kínder (3 por nivel)
- -Ciclo Educación Básica: 1º a 6º (3 por nivel)
- -Ciclo Educación Media: 7º a IVº(3 por nivel )





# Gestión 2021

- Promueven acciones con el propósito que la comunidad educativa comparta la orientación, las prioridades y las metas educativas del establecimiento atendiendo a la realidad 2021.
- Monitorear la vinculación del estudiante con la vida escolar (virtual o presencial). Asegurar que la propuesta curricular sea significativa para los estudiantes en torno al año 2020 – 2021
- Refundar el liderazgo estudiantil a través de la formación en conjunto con las coordinaciones de Apoyo y Pastoral. Se retoman los procesos de participación estudiantil: CEISMA 2021 y CEISMA 2022.
- Organización de la comunidad en un ambiente educativo optimo, con una comunicación efectiva, cordial y fraterna.
- Promover la evaluación de satisfacción con los estudiantes y apoderados de la comunidad educativa, para mejorar el servicio. Se aplicaron encuestas de satisfacción a todos los estamentos de nuestra comunidad.

*"Aprender más para servir mejor"*



- Reuniones semanales del Equipo Directivo y otras áreas relevantes para la Gestión Institucional.
- Reuniones de apoderados en todos los niveles en los meses de marzo, mayo, julio, agosto, octubre y diciembre, buscando fortalecer la participación de los padres y apoderados.
- Acompañan la labor de los profesores jefes a través de la entrega oportuna de información necesaria para un buen proceso pedagógico de sus cursos.
- Consejos de ciclo con los docentes que pertenecen a cada uno de ellos. Profesores jefes y de asignatura.
- Reuniones con equipo encargados de seguridad con foco en salubridad y logro de aprendizajes.

*"Aprender más para servir mejor"*



# Objetivos 2022

- Generar un proceso de acompañamiento que vele por el bienestar socioemocional y espiritual a los estudiantes del ciclo.
- Fortalecer el rol de los profesores jefe como líderes mediadores frente a los estudiantes, padres y apoderados dentro del proceso de enseñanza aprendizaje.
- Planificar para el inicio del año lectivo una recuperación de aprendizajes en base a la priorización curricular y objetivos de aprendizaje trabajados en el año 2021 que nos permita generar un análisis de los resultados de aprendizaje del ciclo escolar terminado para ofrecer medidas y acciones que regularicen el nivel en los aprendizajes esperados.

*"Aprender más para servir mejor"*



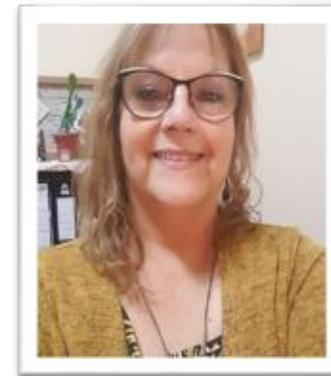
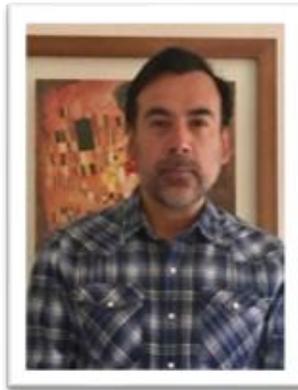
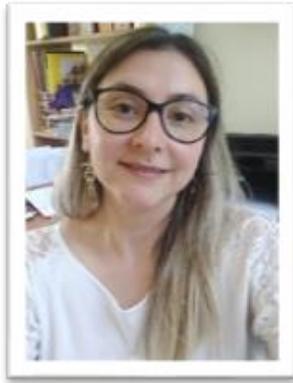
# DESAFÍOS PARA LOS PADRES Y APODERADOS DEL ISM

- Ser los primeros responsables de la educación de sus hijos, desafiados a colaborar, integrarse y participar activamente de ella, procurando una comunicación clara, positiva, empática y oportuna, en particular en este contexto social y sanitario.
- Conformar comunidades-curso que acompañen la tarea educativo-pastoral de sus hijos.
- Respetar y adherir al Proyecto Educativo Institucional del ISM.
- Colaborar con la labor educativa, siendo corresponsables y respetuosos en el trabajo del profesor.
- Participar en la elección y gestión de Directivas de Curso, que animan y promueven un buen clima de diálogo entre los apoderados, los educadores y los estudiantes.

*"Aprender más para servir mejor"*



# Equipo de Gestión Enseñanza Media



*"Aprender más para servir mejor"*



# INSPECTORES

## CICLO EDUCACIÓN PARVULARIA



## CICLO EDUCACIÓN ENSEÑANZA BÁSICA



## CICLO EDUCACIÓN ENSEÑANZA MEDIA





#### **IV. Principales acciones de las coordinaciones de ciclo en la gestión escolar 2020**

- Promueven acciones con el propósito que la comunidad educativa comparta la orientación, las prioridades y las metas educativas del establecimiento atendiendo a la realidad 2020.
- Acompañamientos a los docentes para monitorear las acciones pedagógicas durante las clases virtuales, para el resguardo de la calidad de las mismas en tiempo de pandemia.
- Acompañan la labor de los profesores jefes a través de la entrega oportuna de información necesaria para un buen proceso pedagógico de sus cursos.
- Monitorean el contacto por parte de profesores jefes e inspectores de los ciclos a las familias que componen la comunidad educativa a través de diferentes medios, con el fin de mantener el contacto, motivar e informar.
- Consejos de ciclo con los docentes que pertenecen a cada uno de ellos. Profesores jefes y de asignatura.
- Reuniones con equipo encargados de seguridad con foco en salubridad y logro de aprendizajes (Plan retorno)

*"Aprender más para servir mejor"*



- Elaboración de encuesta sobre retorno a clases a apoderados y encuestas de satisfacción a docentes de la comunidad educativa.
- Colaboran en la elaboración de protocolos de seguridad para retorno seguro 2021.
- Elaboración de informativos respecto a la gestión escolar desde el inicio de la pandemia hasta fin de año.
- Participan de la confección del PME 2020 con foco en la pandemia de covid19.
- Llevan a cabo procesos de vacunación INFLUENZA y proceso de vacunación para 1,4,5 y 8 años. (vacuna contra Sarampión, Rubeola y Parotiditis, Difteria, Tétano y Coqueluche, Virus Papiloma Humano primera y segunda dosis). Así mismo la organización de procesos de Fluoración dental
- Organizan entrega de material impreso por curso los días miércoles de cada semana y entrega de textos escolares 2020.
- Elaboran en compañía de los equipos de gestión respectivos, Plan especial IV medios.
- Organizan licenciatura IV medio generación 2020.

*"Aprender más para servir mejor"*



# Programa de Integración Escolar

- El Programa de Integración Escolar es una estrategia para el logro de los aprendizajes de todos nuestros estudiantes, alcanzando así un desarrollo integral durante su trayectoria escolar. En los años recientes se ha posicionado dentro del colegio como una fortaleza tanto para los apoderados como para los profesores.



*"Aprender más para servir mejor"*



# Coordinadores PIE



Fresia Campos  
Coordinadora  
Ciclo Educ. Parvularia y básico



Julio Hernández  
Coordinador  
General y ciclo medio

*"Aprender más para servir mejor"*



# Profesionales de apoyo PIE



Carola Mora  
Fonoaudióloga



Esteban Thiele  
Kinesiólogo



Gloria Vergara  
Psicóloga



Catalina Rebolledo  
Terapeuta Ocupacional

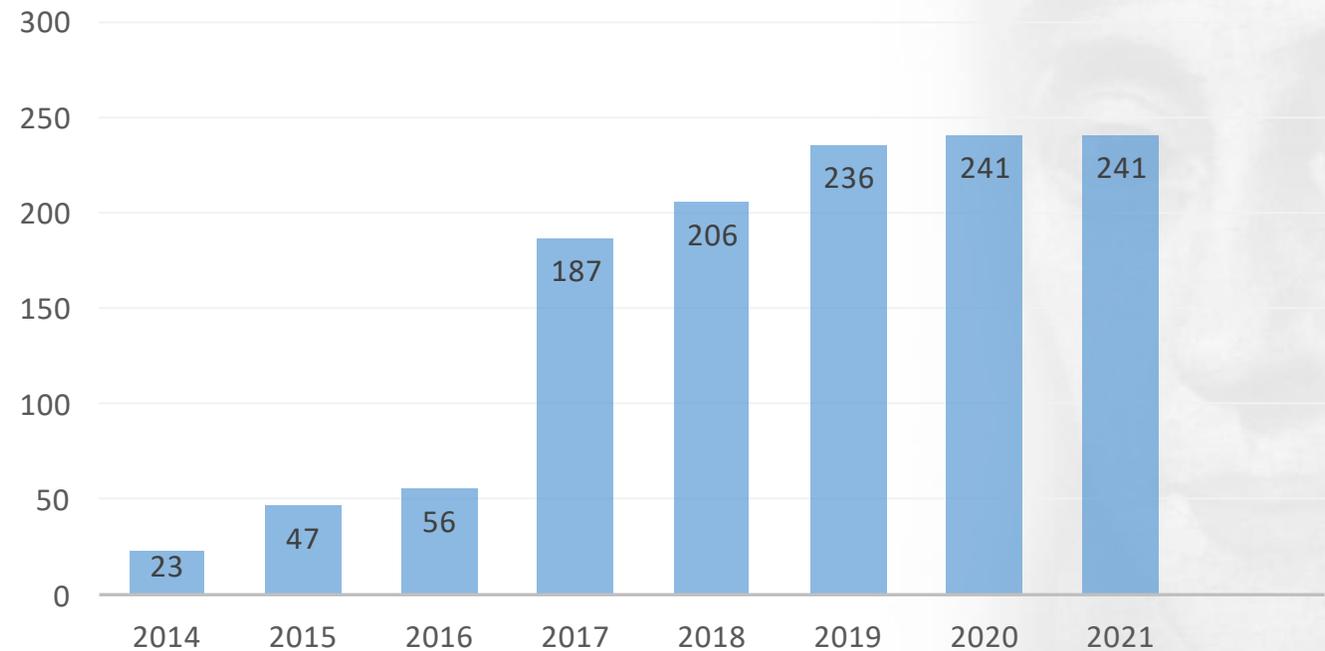
*Aprender más para servir mejor*



# Ampliación Programa de integración escolar



Estudiantes PIE



■ Estudiantes PIE

“La discapacidad es natural. Debemos dejar de creer que las discapacidades hacen que una persona deje de hacer algo. Tener una discapacidad no me impide hacer cualquier cosa”

*“Aprender más para servir mejor”*



- Durante el año 2020, el Programa de Integración Escolar trabaja con estudiantes desde pre – kínder a IV° medio, sin embargo, el equipo debe cambiar su forma de trabajo debido a la pandemia.
- En primer lugar se realizan atenciones individuales a través de videollamadas con todos los estudiantes pertenecientes al PIE. A los estudiantes que no pueden contar con esta modalidad, se les envía el material de manera electrónica.
- En segundo lugar, los profesionales del PIE realizan videos de diferentes temáticas y abiertos para toda la comunidad educativa.

*"Aprender más para servir mejor"*





- Para finalizar, este año 2021, el equipo de integración implementa nuevas estrategias y mantiene el apoyo tanto con sus apoderados, profesores y estudiantes, con el foco puesto en la sala de clases tanto virtual como híbrida, motivando a la diversificación de la enseñanza, al respeto por los ritmos de aprendizajes y habilidades de los estudiantes.



*"Aprender más para servir mejor"*



# Informática & Ciberseguridad

*"Aprender más para servir mejor"*



- Plataformas que nos ayudan a ordenar y agilizar el establecimiento de forma robusta, escalable y confiables para todos los actores que pertenecen al establecimiento.-

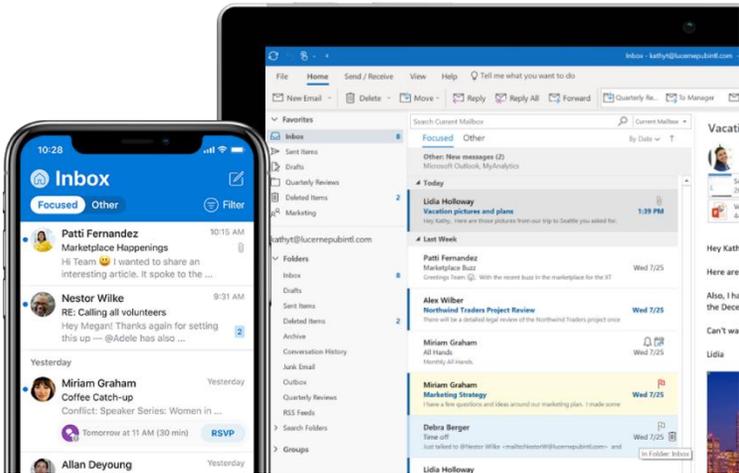


*"Aprender más para servir mejor"*



¿Qué es y para qué sirve el Office 365?

**Office 365** es la suite de **Microsoft** que nos permite trabajar con las herramientas de **Office** de toda la vida y las herramientas de colaboración más actuales, desde cualquier dispositivo y en cualquier lugar del mundo. Todos nuestros colaboradores y alumnos cuenta con una licencia individual de office 365 para dispositivos y 1TB one drive además del correo corporativo.



**SUITE OFFICE 365 ALL IN ONE**

*"Aprender más para servir mejor"*



- ❑ Nuestro equipos de informática mantienen un estricto compromiso de privacidad dentro y fuera del establecimiento.-
- ❑ Nuevas tecnologías nos ayudan a prevenir fraudes , espionaje y estafas entre otras aristas de la informática.-
- ❑ Estamos centrados en resguardar informáticamente el establecimiento para dar seguridad desde nuestros alumnos pasando por docentes y administrativos.-



## CIBERSEGURIDAD EN LA EDUCACIÓN

*"Aprender más para servir mejor"*



- Se ha realizado una actualización a la biblioteca equipándola con 15 computadores HP All in One
- Se le ha incorporado a la nueva red de Fibra Optica con 15 punto de red y estaciones de internet libre con carga usb
- Además se han instalado nuevos dispositivos wifi que iluminan cada rincón de biblioteca
- Se incorporan nuevos All in One a la Sala de Computación de Media y se crea nueva red interna con fibra óptica

## ACTUALIZACION ALL IN ONE BIBLIOTECA Y SALAS DE COMPUTACIÓN

*"Aprender más para servir mejor"*



# Área de Comunicaciones y Redes Sociales



*Aprender más para servir mejor*





# Integrantes del Equipo.

- Carolina Marcos Chavarria
- Patricio Martínez Vera
- Fabián Sanhueza Torres



*"Aprender más para servir mejor"*



# Departamento de Comunicaciones y Redes Sociales

- Equipo profesional que se ve fortalecido durante el año 2020 a raíz de la imperiosa necesidad de mantener en forma fluida y directa la comunicación y fuentes de información emanadas desde el establecimiento hacia el resto de la comunidad educativa.

*"Aprender más para servir mejor"*



# Objetivos del Área

- Generar constante gestión de Prensa y Comunicaciones
- Elaboración Contenido audiovisual informativo académico; pastoral y convivencia escolar y actividades Extra curriculares



*"Aprender más para servir mejor"*



# Área de Actividades Curriculares de Libre Elección Cuenta Pública 2020

**Encargado: Patricio Martínez Vera**



*"Aprender más para servir mejor"*



Nuestros Talleres estan enfocados a:

## Descripción del Área

- Nuestro establecimiento, en su afán incansable de generar espacios para el desarrollo integral de nuestros estudiantes y comunidad en general, ofrece una variada oferta de instancias de desarrollo integral, bajo un objetivo de carácter formativo-recreativo.

*"Aprender más para servir mejor"*



# Acciones

- Actualmente, el Área Extra-programática del Instituto Santa María de Chillán adapta y complementa sus acciones en un momento histórico mundial generada por la pandemia del COVID-19.
- Esta nueva realidad nos ha llevado a un cambio de paradigma tanto social como educativo, motivándonos a desarrollar acciones de innovación en la gestión y educación en general.

*"Aprender más para servir mejor"*



# Principales actividades durante el 2020

- Implementación de conversatorios y entrevistas on-line.
- Realización de talleres Artísticos Culturales y deportivos en formato virtual.
- Publicación de Capsulas musicales y videos didacticos realizados tanto por estudiantes como por la unidad educativa en general.

CONÉCTATE A NUESTROS  
**LIVE ISM**

**“DESCONFINANDO DIÁLOGOS”**

MIÉRCOLES 12 DE AGOSTO 2020  
19:00HRS.

**TEMA DE CONVERSACIÓN**  
ANIVERSARIO CENTRO GENERAL DE PADRES

**ENTREVISTADO**  
SRA. MARÍA OLGA ALARCÓN,  
PRESIDENTA DEL CENTRO GENERAL DE PADRES ISM.

**CONDUCE**  
PROF. PATRICIO MARTÍNEZ

CONÉCTATE A NUESTROS  
**LIVE ISM**

**“DESCONFINANDO DIÁLOGOS”**

MIÉRCOLES 19 DE AGOSTO 2020  
19:00HRS.

**TEMA DE CONVERSACIÓN**  
ACTUALIDAD Y FUTURO EDUCACIONAL

**ENTREVISTADO**  
DON FERNANDO MOLINA GUTIÉRREZ  
DIRECTOR DEL INSTITUTO SANTA MARÍA, CHILLÁN.

**CONDUCE**  
PROF. PATRICIO MARTÍNEZ

CONÉCTATE A NUESTROS  
**LIVE ISM**

**“DESCONFINANDO DIÁLOGOS”**

MIÉRCOLES 02 DE SEPTIEMBRE 2020  
19:00HRS.

**TEMA DE CONVERSACIÓN**  
“CEISMA Y SU MIRADA HACIA EL FUTURO”

**ENTREVISTADOS**  
IGNACIO SILVA  
PRESIDENTE CEISMA  
ALEJANDRO VILLANUEVA  
PROFESOR ASESOR CEISMA

**CONDUCE**  
PROF. PATRICIO MARTÍNEZ





# Proyección 2020

- Ampliar nuestra vinculación con el medio generando vínculos artísticos, culturales y deportivos en formato virtual
- Ofrecer talleres que tengan el objetivo formativo y lúdico para nuestros estudiantes en tiempos de pandemia
- Fortalecer nuestras actividades extraprogramáticas adaptándolas a la virtualidad.

*"Aprender más por"*

  
**INSCRÍBETE  
EN NUESTROS  
TALLERES 2021  
100% ON-LINE**  
INICIO 19 DE ABRIL  
INSCRIPCIONES A TRAVÉS DEL CORREO CORPORATIVO  
[www.ismchillan.cl](http://www.ismchillan.cl)





# Comité Paritario de Higiene y Seguridad

*"Aprender más para servir mejor"*



# Objetivos del CPHS

- Adopción de todas las medidas de higiene y seguridad
- Realización de cursos destinados a la capacitación profesional
- Fomentar estrategias de autocuidado para profesionales



*"Aprender más para servir mejor"*



# Acciones realizadas por el CPHS

- Actualización de Protocolo de Seguridad Escolar.
- Representación dentro del comité COVID y Consejo Escolar.
- Organización de capacitaciones con ACHS para medidas de seguridad a causa del COVID – 19.
- Reconocimiento por parte de ACHS como la primera empresa en la región en cumplir con la certificación de seguridad a causa de la pandemia.
- Implementación de distintas estrategias de cuidado y autocuidado para el personal del establecimiento.

*"Aprender más para servir mejor"*